



Успешные практики УрФУ

Поддержка привлеченных на работу в УрФУ молодых перспективных российских и зарубежных ученых

Поддержка привлеченных на работу в УрФУ молодых перспективных российских и зарубежных ученых

Стратегическая цель развития Уральского федерального университета – формирование в Уральском федеральном округе научно-образовательного и инновационного центра международного уровня. УрФУ призван стать ядром этого центра. Основной механизм реализации цели – кооперация университета с мировыми научно-образовательными центрами и корпорациями. В этой связи основу для взаимодействия должен обеспечить как существующий научный потенциал университета, так и привлечение и отбор талантов для научных исследований, инноваций и новых технологий.

Основной акцент в кадровой политике был сделан на привлечение в УрФУ молодых научных работников, имеющих опыт работы в ведущих университетах и научных организациях, за счет таких возможностей, как проведение научных исследований на современном оборудовании; участие в сетевых программах по науке, реализуемых университетом совместно с международными организациями и ведущими университетами мира и РФ.

Какую задачу решаем

Цель программы «Постдок УрФУ» – привлечение молодых перспективных ученых для проведения научных исследований по приоритетным направлениям с целью получения конкурентоспособных на международном уровне научных результатов.

Основными задачами программы являются:

- выявление наиболее перспективных научно-исследовательских проектов, проводимых на самом современном мировом уровне, среди исследований центров превосходства и научных групп;
- привлечение к выполнению научно-исследовательских проектов талантливых молодых зарубежных и отечественных ученых;
- формирование совместных научных проектов с зарубежными научными группами и написание научных статей в зарубежные рецензируемые журналы, индексируемых в базах «Web of Science» и «Scopus»;
- налаживание и поддержание в дальнейшем устойчивых научных связей с перспективными международными специалистами.

Описание

Суть программы «Постдок УрФУ» – привлечение на конкурсной основе молодых перспективных ученых с иностранной ученой степенью для проведения ими научных исследований по приоритетным направлениям под руководством ведущих ученых УрФУ с целью получения конкурентоспособных на международном уровне научных результатов.

Среди задач программы в качестве ключевых были определены выявление наиболее перспективных научно-исследовательских проектов среди исследований центров превосходства и научных групп УрФУ и привлечение к данным проектам талантливых молодых зарубежных и отечественных ученых, в том числе налаживание и поддержание в дальнейшем устойчивых научных связей с перспективными международными специалистами. Данная коллаборация должна обеспечивать формирование совместных научных проектов с зарубежными научными группами и написание научных статей в высокоцитируемые рецензируемые журналы.

Программа реализовывалась в формате открытого конкурса. Подавать заявки на конкурс могли ученые, удовлетворяющие следующим критериям:

- возраст до 35 лет включительно;
- наличие степени кандидата наук или эквивалент (например, степень PhD), которая получена не более семи лет назад до момента объявления конкурса;
- владение английским языком (уровень не ниже B2);
- наличие публикаций в международных рецензируемых изданиях, входящих в базы «Web of Science» и «Scopus».

Конкурс проводился ежегодно и объявлялся приказом ректора, объявления о конкурсе (в русско- и англоязычном варианте) размещались на сайте УрФУ и направлялись директорам институтов и руководителям центров компетенций.

Темы научных исследований, заявляемые на конкурс, должны были соответствовать приоритетным направлениям научно-образовательной и инновационной деятельности Программы развития и Программы повышения конкурентоспособности университета и включали следующие области:

- информационные технологии;
- энергетика и ресурсосбережение;
- гибкие технологии и новые материалы;
- живые системы и здоровье.

Конкурс проводился в 2 этапа:

Этап 1-й – конкурс проектов. Руководителями центров компетенций УрФУ формировались заявки на английском и русском языках с описанием проекта, в рамках которого планировалось привлечение постдока. Заявки подавались в электронном виде в течение месяца со дня объявления конкурса. В заявке могла содержаться информация о кандидатуре конкретного постдока или заявка подавалась без указания кандидатуры. Заявки рассматривались экспертной комиссией при проректоре по науке. Протокол экспертной комиссии со списком победителей конкурса проектов по первому этапу размещался на сайте УрФУ и направлялся директорам институтов и руководителям ЦК.

Этап 2-й – конкурс постдоков. Для привлечения иностранных постдоков объявления подавались на различных ресурсах: researchgate, международная база поиска работы, на сайтах специализированных научных обществ (например, астрономическое общество). Заявки на конкурс принимались в электронном виде с обязательным приложением отсканированных документов.

Пакет документов участника конкурса постдоков проходил экспертизу на соответствие требованиям, предъявляемым к участникам конкурса, в экспертной комиссии и должен был включать следующие материалы:

- анкета участника конкурса постдоков (по форме в соответствии с положением о конкурсе);
- согласие участника конкурса на размещение содержащейся в заявке информации (за исключением контактных данных) на сайте УрФУ;
- копия диплома кандидата наук или эквивалент;
- 5 наиболее значимых публикаций в рецензируемых изданиях;
- сертификат владения английским языком не ниже уровня B2 (CEFR) или аналог специализированного центра УрФУ;
- индикаторы деятельности.

Университет на основе результатов конкурса постдоков предоставлял право победителям конкурса заключить трудовой договор на должности НПР или иные в зависимости от квалификации по основному месту работы на полную ставку (1,0) с оплатой труда не менее 1 млн рублей в год, включая все надбавки и обязательные выплаты. Трудовой договор заключался как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора (как правило, 1–3 года), в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

Необходимые ресурсы

Информационные: оповещение иностранных молодых ученых о проведении конкурсной кампании;

Кадровые: 1. Экспертиза поступающих на конкурс заявок и ежегодных отчетов. 2. Организация миграционно-визового сопровождения постдоков.

Финансовые: 1. Достаточное финансирование для введения новых ставок (с учетом выполнения обязательств по минимальным выплатам ВКС). 2. Необходимо предусмотреть возможность участия постдоков в системах стимулирования НПР.

Социальные: 1. Предоставление жилья (в том числе общежития). 2. Предоставление мест в детском саду (для постдоков, приехавших в РФ с семьей и детьми). 3. Адаптация постдоков, в том числе культурно-языковая.

Ограничения и риски

1. Отсутствие языковой среды как в Екатеринбурге, так и в университете. Достаточно низкий уровень владения английским языком в городе не только затрудняет адаптацию иностранного специалиста в бытовом плане, но и является серьезным барьером при различных форс-мажорных обстоятельствах. Так, срочная госпитализация для оперативного вмешательства ученого из Гонконга в одну из лучших клиник города потребовала практически круглосуточного нахождения при нем его куратора (российского ученого) в качестве переводчика, так как персонал клиники не владеет английским языком. Сложность проживания в другой стране с другими условиями быта, культурой, низким знанием английского языка окружающими усугубляется плохим знанием (или зачастую незнанием русского языка) – все это затрудняет и замедляет вхождение иностранных специалистов в университетское сообщество, сказывается на первых порах на результатах их труда.
2. Влияние национального фактора на межкультурную коммуникацию, которая в первую очередь проявляется в бытовой сфере, в местах постоянных контактов, чаще всего при совместном проживании в общежитии. Сложности, связанные с нехваткой мест для сотрудников, приводит к поселению в одной комнате общежития граждан разных стран, с различной культурой, привычками, поведенческими особенностями, что приводит к конфликтам и стычкам на национальной почве.

Отсутствие легализации документов об образовании и/или ученой степени. Согласно законодательству Российской Федерации документы, выданные в другом государстве, могут использоваться (приниматься российскими органами и организациями) только при наличии легализации. Очень часто встречаются ситуации, когда иностранные ученые и исследователи получают документы об образовании и/или ученой степени в одних странах, а живут и занимаются научными исследованиями в других. У них не всегда есть возможность из страны постоянного проживания съездить в страну получения диплома только для проведения процедуры легализации этих документов, чтобы трудоустроиться в российском вузе. Особенно эта ситуация обострилась в период короновируса.

В числе ключевых рисков:

- отсутствие достаточного объема финансирования для оплаты труда всех трудоустроенных постдоков и организации приема новых иностранных ученых;
- ограничения, установленные МВД РФ, на выдачу виз гражданам отдельных стран;
- позднее прибытие (трудоустройство) постдока и, как следствие, невыполнение запланированного объема научного исследования;
- прекращение трудовых отношений постдока с университетом по причинам, не связанным с УрФУ;
- социальные затруднения, связанные с переездом семьи постдока в РФ.

Эффекты

За 10 лет реализации программы в УрФУ:

1. Более 50 молодых квалифицированных зарубежных и российских ученых были привлечены в УрФУ на позиции постдоков.
2. 5 постдоков прошли дополнительный конкурсный отбор и стали педагогическими работниками университета.
3. С 2020 года участники программы начали выигрывать гранты на проведение научных исследований. Общий объем привлеченного финансирования уже превысил 15 миллионов рублей.
4. Программа наиболее востребована у представителей Северной Африки и Юго-восточной Азии.
5. Общее количество публикаций постдоков увеличилось в 25 раз, достигнув показателя 304 статьи в год. Количество публикаций в журналах Q1 и Q2 увеличилось в 67 раз и на 2023 год составило 269 уникальных публикации.
6. Программа «Постдок УрФУ» вносит значительный вклад в достижение целей по продвижению в рейтингах QS, THE и др.

Программа «Постдок УрФУ» в 2020 году стала победителем Всероссийского конкурса Министерства науки и высшего образования «Лучшие кадровые практики в образовательной и научной сферах» в номинации «Лучшая кадровая практика в привлечении молодых ученых и исследователей», разделив 1-е место с ИТМО (Санкт-Петербург).

Основные этапы внедрения

На момент разработки программы «Постдок УрФУ» описание подобных практик в российских университетах в свободном доступе отсутствовало, поэтому ключевые моменты программы (срок трудового договора, оплата труда, требования к кандидатам, показатели эффективности) были позаимствованы из требований к позиции постдока зарубежных университетов, размещенных на платформе researchgate.

Новизна организации процедуры заключалась в том, что программа реализовывалась в формате открытого конкурса в два этапа.

Самым важным этапом являлся первый этап по отбору научно-исследовательских проектов центров компетенций (ключевых центров превосходства, научных лабораторий и др.). Темы научных исследований, заявляемые на конкурс, должны были соответствовать приоритетным направлениям научно-образовательной и инновационной деятельности Программы развития и Программы повышения конкурентоспособности университета и выявлять потребность университета в специалистах различных предметных областей.

На втором этапе под победившие научные исследования (проекты в центрах компетенций) подбирались соответствующие зарубежные или российские ученые, обладающие необходимым набором соответствующих компетенций.

Таким образом, было исключено искусственное привлечение зарубежных ученых для увеличения показателей, а проводилась системная работа по усилению научных центров УрФУ высококвалифицированными специалистами, имеющими зарубежный опыт в ведущих мировых университетах.

Проект был запущен и реализовывался совместными усилиями нескольких подразделений.

Для курирования программы был назначен руководитель, на которого были возложены функции «единого окна» по всем вопросам, связанным с постдоками (от финансовых до бытовых).

Визовые и миграционные вопросы обеспечивал Центр интеграции и конгрессной деятельности в рамках своего функционала (в 2014 году – 3 человека).

Трудоустройство и кадровое сопровождение выполняли 2 сотрудника Управления персоналом (на площадках университета) дополнительно к своим трудовым функциям.

Сотрудник отдела по расчету заработной платы и стипендий осуществлял контрольные функции за соблюдением УрФУ своих обязательств по выплате заработной платы иностранным ученым со статусом высококвалифицированных специалистов (ВКС).

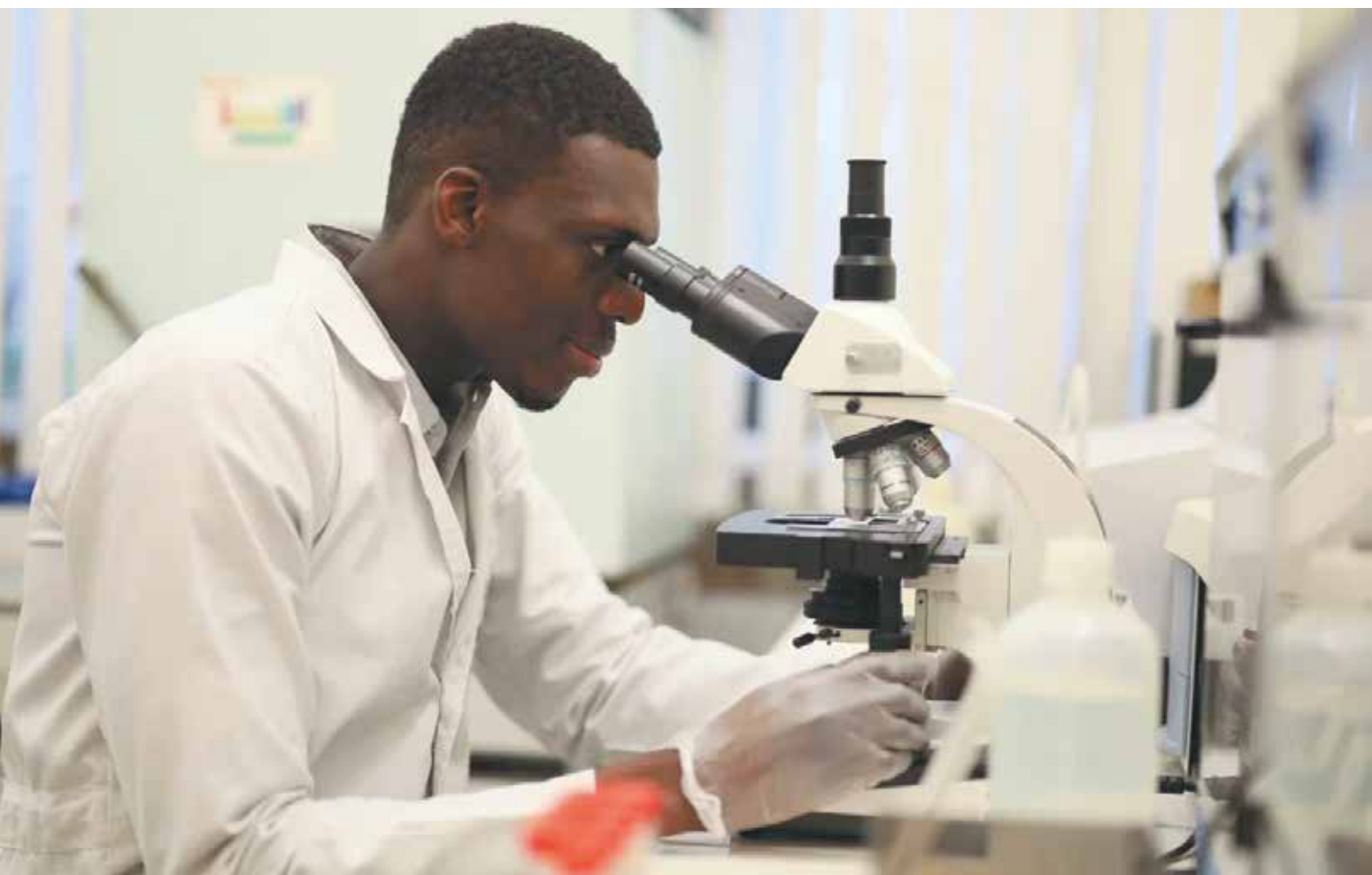


В числе основных организационных изменений:

- создание новой штатной единицы (ставки) для трудоустройства постдока;
- создание отдельной структуры для миграционно-визового сопровождения иностранного НПР.

Рекомендации

Возможность тиражирования данной программы достаточно высокая при существующей финансовой возможности как по разработке и ее внедрению, так и по сопровождению программы. Основные расходы в программе связаны с выплатой заработной платы зарубежным специалистам. В этой связи внедрять подобную практику целесообразно, если организация хочет качественно улучшить научные показатели по публикационной активности (публикация в высокорейтинговых журналах и журналах из первого и второго квартиля) и готова выделить в своем бюджете порядка 20 млн рублей на приглашение 20 постдоков. При этом организация должна сопровождать данную программу в течение 5–7 лет, поскольку результаты по публикационной активности и цитирования имеют некоторую временную задержку.



Контакты авторов



Звонарев Сергей Владимирович

доцент кафедры физических методов и приборов контроля качества Физико-технологического института
+7 (343) 375-45-94



Черепкова Елена Анатольевна

директор центра привлечения и поддержки иностранных научно-педагогических работников
+7 (343) 389-92-94
e.a.cherepkova@urfu.ru



Кружаев Владимир Венедиктович

первый заместитель проректора по науке,
кандидат физико-математических наук
+7 (343) 375-48-90
v.v.kruzhaev@urfu.ru



Шатунова Дарья Викторовна

начальник отдела молодежной науки и организации научных мероприятий
+7 (343) 375-93-78
d.v.shatunova@urfu.ru